

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นสวัสดิการพนักงาน ให้มีเงินออมจำนวนหนึ่งเก็บไว้ใช้จ่ายเมื่อเกษียณอายุ
2. เพื่อสร้างแรงจูงใจให้พนักงาน และรักษา คนดี คนเก่งให้อยู่กับองค์กรในระยะยาว

### 1. ข้อกำหนดเปิดกองทุน

1. จะต้องมีจำนวนสมาชิกกองทุนฯ เกิน 50% ของพนักงานทั้งหมด เช่น มีพนักงาน 200 คน จะต้องมีจำนวนสมาชิก 100 คนขึ้นไป เนื่องจากบริษัทฯ ต้องการให้สวัสดิการกับพนักงานทุกคนหรือกลุ่มคนส่วนใหญ่ รวมทั้งสร้างวัฒนธรรมการออมให้กับพนักงาน
2. พนักงานที่เข้าร่วมกองทุนจะต้องมีอายุงาน 1 ปีขึ้นไป นับจากวันที่ 1 ม.ค. เป็นต้นไป
3. การเปิดรับสมาชิกจะเปิดรับ 2 ครั้งต่อปี ช่วงเดือน ม.ค. และ ก.ค.

### 2. เงื่อนไขการจ่ายเงินสะสม/เงินสมทบ

1. พนักงานสามารถเลือกจ่ายเงินสะสมได้ 3 อัตราดังนี้ 1-3% ของเงินเดือน (อยู่ที่ความสมัครใจของพนักงาน)
2. บริษัทฯ จะสมทบตามอัตราที่พนักงานสะสม เช่น พนักงานสะสม 3% บริษัทสมทบ 3%  
เช่น ปีที่ 1 ได้รับ เงินเดือน 20,000 บาท จ่ายเงินสะสม 3% จำนวน 600 บาท/เดือน  
ปีที่ 2 ได้รับ เงินเดือน 23,000 บาท จ่ายเงินสะสม 3% จำนวน 690 บาท/เดือน  
ปีที่ 3 ได้รับ เงินเดือน 26,000 บาท จ่ายเงินสะสม 3% จำนวน 780 บาท/เดือน

#### ข้อมูลเงินสะสม/สมทบ

ปีที่ 1	เงินสะสม 7,200 บาท (600 * 12)	เงินสมทบ 7,200 บาท
ปีที่ 2	เงินสะสม 8,280 บาท (690 * 12)	เงินสมทบ 8,280 บาท
ปีที่ 3	เงินสะสม 9,360 บาท (780 * 12)	เงินสมทบ 9,360 บาท
รวม เงินสะสม/สมทบ		49,680 บาท

### 3. เงื่อนไขการคืนเงินสะสม/เงินสมทบ

จ่ายคืนเมื่อพนักงานลาออกและแจ้งล่วงหน้า 30 วันตามนโยบายบริษัท

1. พนักงานที่มีอายุสมาชิกมากกว่า 3 ปีขึ้นไปจะได้รับเงินสะสมและเงินสมทบเต็มจำนวน  
เช่น ปีที่ 1 ได้รับ เงินเดือน 20,000 บาท จ่ายเงินสะสม 3% จำนวน 600 บาท/เดือน  
ปีที่ 2 ได้รับ เงินเดือน 23,000 บาท จ่ายเงินสะสม 3% จำนวน 690 บาท/เดือน  
ปีที่ 3 ได้รับ เงินเดือน 26,000 บาท จ่ายเงินสะสม 3% จำนวน 780 บาท/เดือน

#### ข้อมูลเงินสะสม/สมทบ

ปีที่ 1	เงินสะสม 7,200 บาท (600 * 12)	เงินสมทบ 7,200 บาท
ปีที่ 2	เงินสะสม 8,280 บาท (690 * 12)	เงินสมทบ 8,280 บาท
ปีที่ 3	เงินสะสม 9,360 บาท (780 * 12)	เงินสมทบ 9,360 บาท
รวม เงินสะสม/สมทบ		49,680 บาท

2. พนักงานที่มีอายุสมาชิกน้อยกว่า 3 ปี จะได้รับเงินสะสมคืนเต็มจำนวน เงินสมทบให้ตามอัตราดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์  
ธ. กสิกรไทย ใช้อัตราดอกเบี้ย ณ วันที่ลาออก

#### 4.ข้อกำหนดปิดกองทุน

จำนวนสมาชิกน้อยกว่า 50% ของพนักงาน กองทุนจะถูกปิด มีเงื่อนไขการจ่ายดังนี้

1. พนักงานที่มีอายุสมาชิกมากกว่า 3 ปีขึ้นไปจะได้รับเงินสะสมและเงินสมทบเต็มจำนวน

เช่น ปีที่ 1 ได้รับ เงินเดือน 20,000 บาท จ่ายเงินสะสม 3% จำนวน 600 บาท/เดือน

ปีที่ 2 ได้รับ เงินเดือน 23,000 บาท จ่ายเงินสะสม 3% จำนวน 690 บาท/เดือน

ปีที่ 3 ได้รับ เงินเดือน 26,000 บาท จ่ายเงินสะสม 3% จำนวน 780 บาท/เดือน

ข้อมูลเงินสะสม/สมทบ

ปีที่ 1 เงินสะสม 7,200 บาท (600 \* 12) เงินสมทบ 7,200 บาท

ปีที่ 2 เงินสะสม 8,280 บาท (690 \* 12) เงินสมทบ 8,280 บาท

ปีที่ 3 เงินสะสม 9,360 บาท (780 \* 12) เงินสมทบ 9,360 บาท

รวม เงินสะสม/สมทบ 49,680 บาท

2. พนักงานที่มีอายุสมาชิกน้อยกว่า 3 ปี จะได้รับเงินสะสมคืนเต็มจำนวน เงินสมทบให้ตามอัตราดอกเบี้ยเงินฝากออมทรัพย์  
ธ. กสิกรไทย ใช้อัตราดอกเบี้ย ณ วันที่ประกาศปิดกองทุน

#### 5.วิธีการจ่ายเงินสะสม

1. โอนเงินเข้าบัญชี ธนาคารกสิกรไทย ชื่อบัญชี “กองทุนออมทรัพย์ Prosoft” ทุกวันที่ 5 ของเดือน
2. ส่งเอกสารการโอนเงิน (Mail) ให้กับ HR (ส่งใบโอนเงินเข้า email : [hr@prosoft.co.th](mailto:hr@prosoft.co.th))

#### 6.สิทธิประโยชน์เพิ่มเติม

1. พนักงานที่มีอายุสมาชิก 3 ปีขึ้นไป สามารถกู้ได้ ตามจำนวนเงินสะสม \*ปลอดดอกเบี้ย 6 เดือน
2. ดอกเบี้ยเงินกู้ใช้อัตราเดียวกับธ.กสิกรไทย

บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขโดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า